Hessen Mobil
Straßen- und Verkehrsmanagement

Standort: Wiesbaden Vertragsart: befristet Stellen ID: Z2J

Hessen Mobil verbindet Menschen und Orte in Hessen. Als Straßenbaubehörde verantworten wir die komplette Wertschöpfungskette des Straßenbaus und kümmern uns um Mobilitätsstrategien, Planung, Bau, Straßenbetrieb und das Verkehrsmanagement.

Die **Abteilung Zentrale Dienste** besteht aus den Dezernaten **Finanzen, Personal, IT** sowie **Recht und Einkauf**. Die hessenweit über 300 Mitarbeitenden halten den Kolleginnen und Kollegen der drei Fachabteilungen **Planung und Bau, Betrieb und Verkehr sowie Mobilität und Radverkehr** den Rücken frei und schaffen damit die Grundlage für die Verbesserung und Weiterentwicklung einer modernen Mobilität in Hessen.

Zur Verstärkung des **Fachdezernats Gesamtpersonalsteuerung** suchen wir für unsere **Zentrale in Wiesbaden** zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Mitarbeiter/in
für die rechtliche Unterstützung bei Personalangelegenheiten

Die Stelle ist befristet auf ein Jahr in Teilzeit (bis zu 60%).

Was Sie erwartet:

- Sie bearbeiten rechtliche Fragestellungen in den Bereichen Recruiting, Personalbetreuung und Personalsteuerung
- Sie unterstützen bei Entwurf und Abschluss von Verträgen, Dienstvereinbarungen sowie internen Regelungen
- Sie stehen in engem Austausch mit den Beschäftigtenvertretungen und Gleichstellungsbeauftragten
- Sie unterstützen und beraten die Fachabteilungen in personal-, tarif- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen

Was Sie mitbringen:

- Sie verfügen über eine juristische Ausbildung
- Idealerweise zeichnen Sie sich durch personal-, tarif- und arbeitsrechtliche Kenntnisse aus
- Sie handeln stets teamorientiert und haben eine ausgeprägte Sozialkompetenz, welche sich in Ihrem souveränen und empathischen Auftreten widerspiegelt
- Ihre Arbeitsweise ist strukturiert und geprägt durch Ihr analytisches sowie zielorientiertes Denken
- Sie verfügen über hervorragende mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache (vergleichbar Niveau C2)

Was wir Ihnen bieten:

- Krisensicheres Arbeitsverhältnis
- Sinnstiftende und erfüllende Tätigkeit für die Gesellschaft
- Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst des Landes Hessen (TV-H) mit automatischem Gehaltsaufstieg, bei Vorliegen tariflicher und persönlicher Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 11
- Betriebliche Altersversorgung, Jahressonderzahlung und Kinderzulage
- 30 Tage Urlaub (zusätzlich 24.12. und 31.12. frei + 1 „Flexitag“)
- Kostenfreies Landesticket für den ÖPNV in Hessen
- Zahlreiche Angebote zur Gesundheitsförderung und -beratung (z.B. Kooperation mit dem Sport-/ Freizeit- und Wellnessanbieter Wellhub, kostenlose Beratungen über EAP Assist, Hessen Mobil Gesundheitstage, Gesundheitsmanagement des Landes)
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Zahlreiche Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten
- Innovationsgeist und Lösungsorientierung – für eine erfolgreiche Sicherstellung moderner Mobilität
- Moderne Arbeitskultur, Vielfalt und Wertschätzung
- Strukturiertes Onboarding mit Einarbeitungsplan und Mentoring

Sie wollen mehr wissen?

Dann informieren Sie sich bereits vorab! Besuchen Sie unsere Homepage.

Folgen Sie uns auch gerne auf unseren Social-Media-Kanälen:

Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **30. September 2025** unter Angabe der **Kennziffer Z2J** postalisch oder bevorzugt per E-Mail an: zukunft@mobil.hessen.de

Bei Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich gerne an Reinhold Müller, unter der Telefonnummer +49 (611) 366 3431.

Allgemeine Hinweise

Hessen Mobil strebt eine generelle Erhöhung des Frauenanteils an. Frauen sind besonders aufgefordert, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Die Bewerbung von Menschen mit Migrationshintergrund wird ausdrücklich begrüßt. Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert.